

Số: 940 /QĐ-HĐTV

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 6 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương
Cơ quan Văn phòng Tổng công ty năm 2017

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY ĐỊA ỐC SÀI GÒN – TNHH MỘT THÀNH VIÊN

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 và Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định 3472/QĐ-UNND ngày 10/8/2010 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoạt động theo hình thức Công ty mẹ - Công ty con;

Căn cứ Quyết định 4550/QĐ-UBND ngày 26/9/2011 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Điều lệ Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên;

Căn cứ Văn bản số 12791/SLĐTBXH-LĐ ngày 31/05/2017 của Sở Lao động Thương binh Xã hội về việc cho ý kiến về dự thảo điều chỉnh thang bảng lương, phụ cấp lương của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên;

Căn cứ Nghị quyết số 939/NQ-HĐTV ngày 28/06/2017 của Hội đồng thành viên Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên về hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương của Cơ quan Văn phòng Tổng công ty năm 2017.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương của Cơ quan Văn phòng Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên, áp dụng kể từ ngày 01/01/2017.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Các ông (bà) là thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kiểm soát viên Tổng công ty, Trưởng các phòng, ban, chi nhánh của Tổng công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- UBNDTP, Sở LĐTBXH, P.LĐTBXH Q1;
- Đảng ủy Tcty; CĐ Tcty, CĐCQVP;
- Lưu: VT, LĐTL (Hà), NS (Vân) (21).

TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH



Nguyễn Phước Ngọc



Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 29 tháng 6 năm 2017

**HỆ THỐNG BẢNG LƯƠNG VÀ PHỤ CẤP LƯƠNG
CỦA CƠ QUAN VĂN PHÒNG TỔNG CÔNG TY
Áp dụng từ ngày 01/01/2017**

I. CÁC CĂN CỨ:

- Bộ Luật lao động năm 2012;
- Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014;
- Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính Phủ quy định một số điều của Bộ luật Lao động; Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội về hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;
- Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;
- Công văn số 29245/SLĐTBXH-LĐ ngày 21/11/2016 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội về thực hiện Nghị định số 153/2016/NĐ-CP; Công văn số 32269/SLĐTBXH-LĐ ngày 29/12/2016 của Sở Lao động Thương binh Xã hội về hướng dẫn báo cáo việc điều chỉnh thang lương, bảng lương, phụ cấp lương trong doanh nghiệp 100% vốn nhà nước thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Quyết định số 76/QĐ-HĐTV ngày 19/01/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty về ban hành hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương Cơ quan văn phòng Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên;
- Quyết định số 668/QĐ-HĐTV ngày 11/5/2017 của Hội đồng thành viên Tổng công ty về việc thành lập Chi nhánh Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên – Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng; Giấy chứng nhận đăng ký hoạt động Chi nhánh Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên – Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng do Sở Kế hoạch đầu tư cấp ngày 24/05/2017;
- Nghị quyết số 1675/NQ-HĐTV ngày 29/11/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên về việc xây dựng bổ sung thang bảng lương Ban quản lý dự án chuyên ngành và xây dựng bổ sung Phụ cấp trách nhiệm;
- Nghị quyết số 50/NQ-HĐTV ngày 11/01/2017 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên về việc điều chỉnh Hệ thống thang bảng lương Cơ quan văn phòng Tổng công ty;
- Ý kiến thống nhất của Công đoàn CQVP Tổng công ty tại Văn bản số 66/PC-CD ngày 12/12/2016;
- Văn bản số 12791/SLĐTBXH-LĐ ngày 31/05/2017 của Sở Lao động Thương binh Xã hội về việc cho ý kiến về dự thảo điều chỉnh thang bảng lương, phụ cấp lương của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên;
- Quyết định số 2153-QĐ/TĐTN-BTC ngày 05/6/2017 của Thành đoàn về việc điều chỉnh cấp bộ Đoàn của Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn từ đoàn tương đương cấp Huyện thành Đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn Thành phố;

- Nghị quyết số 939/NQ-HĐTV ngày 28/06/2017 của Hội đồng thành viên Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên về hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương của Cơ quan Văn phòng Tổng công ty năm 2017.

II. MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU:

Mức lương tối thiểu doanh nghiệp áp dụng: 3.750.000 đồng/tháng (theo Nghị định số 153/2016/NĐ-CP ngày 14/11/2016 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động).

III. HỆ THỐNG BẢNG LƯƠNG, PHỤ CẤP LƯƠNG:

III.1. Bảng lương, phụ cấp lương:

ĐVT: 1.000 đồng

Stt	Bảng lương	Bậc lương							
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1	Giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng								
	Mức tiền lương	21.430	23.570						
	Hệ số lương	5,71	6,29						
2	Trưởng phòng, ban; Giám đốc SGD; Chánh VP ĐU; Chủ nhiệm UBKT ĐU; Trưởng ban Đảng; Phó Chủ tịch CĐ Tổng công ty chuyên trách								
	Mức tiền lương	15.750	16.690	17.590					
	Hệ số lương	4,20	4,45	4,69					
3	Phó giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng (kiêm hoặc không kiêm Giám đốc dự án)								
	Mức tiền lương	15.430	16.350	17.250					
	Hệ số lương	4,11	4,36	4,60					
4	Phó phòng, ban; Phó Giám đốc SGD; Phó Chánh VP ĐU; Phó Chủ nhiệm UBKT ĐU; Phó ban Đảng; Kế toán trưởng Ban quản lý DA ĐTXD								
	Mức tiền lương	13.015	13.800	14.625	15.415				
	Hệ số lương	3,47	3,68	3,90	4,11				
5	Chuyên môn kỹ thuật 1								
	Mức tiền lương	7.690	8.175	8.665	9.115	9.600	10.090	10.615	11.175
	Hệ số lương	2,05	2,18	2,31	2,43	2,56	2,69	2,83	2,98
6	Chuyên môn kỹ thuật 2								
	Mức tiền lương	6.000	6.375	6.790	7.200	7.650	8.065	8.515	8.965
	Hệ số lương	1,60	1,70	1,81	1,92	2,04	2,15	2,27	2,39
7	Lái xe								
	Mức tiền lương	5.625	6.375	7.240	8.250				
	Hệ số lương	1,50	1,70	1,93	2,20				
8	Bảo vệ								
	Mức tiền lương	4.875	5.475	6.115	6.750	7.425			
	Hệ số lương	1,30	1,46	1,63	1,80	1,98			
9	Phục vụ								
	Mức tiền tiền lương	4.015	4.465	4.915	5.365	5.775	6.190	6.640	7.090
	Hệ số lương	1,07	1,19	1,31	1,43	1,54	1,65	1,77	1,89
10	Phụ cấp chức vụ Giám đốc dự án: Phụ cấp chức vụ không quá 15% so với mức lương cao nhất bảng lương CMNV1 bậc 8/8								
	* Hệ số PC	0,15	0,13	0,11					
	Mức phụ cấp	1.675	1.455	1.230					
11	Phụ cấp Phó phòng, ban kiêm nhiệm phụ trách phòng: Phụ cấp trách nhiệm không vượt quá 10% mức lương chức danh								
	* Hệ số PC	0,10	0,10	0,10	0,10				
	Mức phụ cấp	1.300	1.380	1.465	1.540				

Mức lương = Hệ số lương x Mức lương tối thiểu vùng 3.750.000

Mức phụ cấp = Hệ số phụ cấp x Mức lương tối thiểu vùng 3.750.000

Hệ thống thang bảng lương này không bao gồm các chức danh sau (khác so với dự thảo thang bảng lương được lấy ý kiến thống nhất của người lao động tại Văn bản số 66/PC-CD ngày 12/12/2016 và dự thảo kèm theo Văn bản báo cáo xin ý kiến Sở lao động số 109/TCT-VP ngày 23/01/2017):

- Bảng lương của Phó Bí thư thường trực, chuyên trách Đảng ủy, Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty chuyên trách: việc xếp lương các chức danh này sẽ do cấp có thẩm quyền hướng dẫn thực hiện theo Hướng dẫn số 07-HD/BTCTW ngày 05/05/2017 của Ban Tổ chức Trung ương và theo ý kiến của Sở Lao động tại Văn bản số 12791/SLĐTBXH-LĐ ngày 31/05/2017.

- Chức danh Bí thư Đoàn thanh niên Tổng công ty: do Đoàn thanh niên Tổng công ty đã được điều chỉnh cấp bộ đoàn từ đoàn tương đương cấp Huyện thành đoàn cơ sở trực thuộc Thành Đoàn Thành phố theo Quyết định số 2153-QĐ/TĐTN-BTC ngày 05/6/2017.

III.2. Chuyển xếp lương:

Đối với người lao động được bổ nhiệm, điều động vào các chức danh mới của Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng thì căn cứ vào bậc lương hiện hưởng theo thang bảng lương tại Quyết định số 76/QĐ-HĐTV để chuyển xếp lương, như sau:

1. Đối với Giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng:

- Bảng lương chức vụ được xây dựng mới, gồm có 2 bậc.

- Căn cứ bậc lương hiện hưởng (Trưởng phòng, ban) chuyển xếp vào bảng lương Giám đốc ban theo nguyên tắc: bậc 1/3TP, bậc 2/3TP xếp vào bậc 1/2 GĐB; bậc 3/3TP và các ngạch khác có hệ số lương cao hơn xếp vào bậc 2/2GĐB.

2. Đối với Phó giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng:

- Bảng lương chức vụ được xây dựng mới, gồm có 3 bậc.

- Căn cứ bậc lương hiện hưởng (Phó phòng, ban) chuyển xếp vào bảng lương Phó giám đốc ban theo nguyên tắc: bậc 1/4PP, bậc 2/4PP xếp vào bậc 1/3PGĐB; bậc 3/4PP xếp vào bậc 2/3PGĐB; bậc 4/4PP và các ngạch khác có hệ số lương cao hơn xếp vào bậc 3/3PGĐB.

3. Đối với Kế toán trưởng Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng:

- Bảng lương chức vụ được xây dựng mới, gồm có 4 bậc.

- Căn cứ bậc hiện hưởng (Chuyên môn kỹ thuật 1) chuyển xếp vào bảng lương Kế toán trưởng ban theo nguyên tắc: từ bậc 1/8 đến bậc 4/8CMKT1 xếp vào bậc 1/4KTTB; bậc 5/8CMKT1 xếp vào bậc 2/4KTTB; bậc 6/8CMKT1 xếp vào bậc 3/4KTTB; bậc 7/8CMKT1 trở lên và các ngạch khác có hệ số lương cao hơn xếp vào bậc 4/4KTTB.

4. Đối với người lao động đang hưởng lương ở các bảng lương có mức lương cao hơn khi chuyển xếp sang bảng lương chuyên môn kỹ thuật 1 căn cứ vào bậc lương theo quyết định lương gần nhất trước khi chuyển xếp lương theo thang bảng lương tại Quyết định số 76/QĐ-HĐTV cộng với thời gian công tác thực tế tính từ khi chuyển xếp lương để chuyển xếp vào bảng lương chuyên môn kỹ thuật 1 theo bậc tương ứng.

Các trường hợp khác người lao động đang hưởng lương theo thang bảng lương tại Quyết định số 76/QĐ-HĐTV không chuyển xếp lương, người lao động đang giữ bậc nào ở bảng lương cũ giữ nguyên bậc đó ở bảng lương mới.

III.3. Phụ cấp

1. Phụ cấp chức vụ Giám đốc quản lý dự án:

- Bảng phụ cấp chức vụ được xây dựng mới có 3 bậc tương ứng với 3 hạng của dự án: Giám đốc dự án hạng I được hưởng phụ cấp bậc I, Giám đốc dự án hạng II được hưởng phụ cấp bậc II, Giám đốc dự án hạng III được hưởng phụ cấp bậc III. Hạng của dự án theo hạng ghi trong giấy phép đầu tư xây dựng dự án.

- Giám đốc dự án hưởng lương chuyên môn kỹ thuật và phụ cấp chức vụ theo hạng của dự án; nếu kiêm nhiệm nhiều dự án thì được hưởng nhiều phụ cấp tương ứng, khi thôi nhiệm vụ Giám đốc dự án thì thôi hưởng phụ cấp.

- Trường hợp Phó giám đốc Ban QLDA kiêm nhiệm Giám đốc dự án thì được hưởng lương theo chức danh có mức lương (cộng phụ cấp) cao nhất.

2. Phụ cấp trách nhiệm đối với Phó phòng Phụ trách phòng, ban:

- Phụ cấp trách nhiệm áp dụng đối với trường hợp Phó phòng, ban và tương đương được giao nhiệm vụ Phụ trách Phòng, ban.

- Phó phòng, ban được giao nhiệm vụ phụ trách phòng được hưởng lương theo chức danh Phó phòng và hưởng Phụ cấp trách nhiệm tương ứng bậc lương hiện hưởng.

- Phụ cấp trách nhiệm được ghi trong Hợp đồng lao động hoặc Phụ lục hợp đồng lao động và được tính vào mức lương trích đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.

- Phụ cấp trách nhiệm được tính trả cùng kỳ trả lương hàng tháng theo thời gian thực tế được giao nhiệm vụ phụ trách phòng, ban cho đến khi thôi thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định giao nhiệm vụ hoặc theo Hợp đồng lao động, Phụ lục hợp đồng lao động.

IV. NÂNG LƯƠNG

IV.1. Mốc nâng lương:

Đối với các trường hợp người lao động được xếp lương mới do thay đổi chức danh, công việc thì mốc nâng lương lần sau tính từ ngày được xếp lương mới.

Các trường hợp khác không chuyển xếp lương (chỉ thay đổi số tiền lương do tăng mức lương tối thiểu vùng) thì không thay đổi mốc nâng lương.

IV.2. Điều kiện nâng bậc lương:

Thực hiện theo quy chế nâng lương của Tổng công ty và các quy định pháp luật hiện hành.

V. THỜI GIAN ÁP DỤNG:

Mốc thời gian áp dụng bảng lương mới: 01/01/2017, riêng Phụ cấp kiêm nhiệm phụ trách phòng, ban được áp dụng kể từ ngày có Quyết định giao nhiệm vụ phụ trách phòng, ban./.

BẢNG TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CÔNG VIỆC

STT	Chức vụ, chức danh chuyên môn	Tiêu chuẩn
1	Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng	<ul style="list-style-type: none">- Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc.- Điều hành mọi hoạt động của Ban QLDA, đảm bảo hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ.- Xây dựng các kế hoạch, phương án trong lĩnh vực đảm nhận.- Tham mưu đề xuất các vấn đề thuộc lĩnh vực quản lý theo đúng quy định Nhà nước.- Có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.- Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật.
2	Trưởng phòng, ban và tương đương	<ul style="list-style-type: none">- Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc.- Điều hành mọi hoạt động phòng, ban do mình phụ trách đảm bảo hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ.- Xây dựng các kế hoạch, phương án trong lĩnh vực đảm nhận.- Tham mưu đề xuất các vấn đề thuộc lĩnh vực quản lý theo đúng quy định Nhà nước.
3	Phó giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng	<ul style="list-style-type: none">- Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc.- Là người giúp việc cho Giám đốc Ban QLDA. Trực tiếp phụ trách một số công việc chuyên môn theo sự phân công của Giám đốc Ban.- Chịu trách nhiệm trước Giám đốc Ban QLDA về lĩnh vực công việc được phân công.- Thay mặt Giám đốc Ban điều hành hoạt động của Ban khi Giám đốc Ban vắng mặt. Chịu trách nhiệm về những quyết định của mình.

STT	Chức vụ, chức danh chuyên môn	Tiêu chuẩn
4	Phó phòng, ban và tương đương	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc. - Là người giúp việc cho Trưởng phòng, ban. Trực tiếp phụ trách một số công việc chuyên môn theo sự phân công của Trưởng phòng, ban. - Chịu trách nhiệm trước Trưởng phòng, ban về lĩnh vực công việc được phân công. - Thay mặt Trưởng phòng, ban điều hành hoạt động của phòng, ban khi Trưởng phòng, ban vắng mặt. Chịu trách nhiệm về những quyết định của mình.
5	Kế toán trưởng Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Đại học các loại trở lên phù hợp với công việc. - Có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp và có thời gian công tác thực tế về kế toán.
6	Giám đốc quản lý dự án	<ul style="list-style-type: none"> - Có trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp - Có chứng nhận nghiệp vụ về quản lý dự án. - Có chứng chỉ hành nghề thiết kế hoặc giám sát thi công hoặc đã là giám đốc quản lý dự án hay chỉ huy trưởng công trình tương ứng theo từng cấp hạng và yêu cầu của dự án (cụ thể tại Điều 54 – ND 59/2015)
7	Chuyên môn, kỹ thuật 1: Chuyên viên: công tác tổ chức, cán bộ; tổng hợp, pháp chế; Đào tạo, thi đua khen thưởng, hành chính quản trị; Tiền lương, thuế thu nhập, bảo hiểm xã hội; Công nghệ thông tin; Văn thư, lưu trữ; Quản trị tài sản. Chuyên viên: Kế toán tổng hợp; Kế toán thuế, công nợ, Kế toán tài chính; Kế toán thanh toán; Thủ quỹ. Chuyên viên: Kế hoạch Kinh doanh. Chuyên viên: Thẩm định các dự án; Kế hoạch đầu thầu. Chuyên viên: Quản lý dự án; Giám sát công trình.	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Đại học các loại trở lên phù hợp với công việc. - Soạn thảo các văn bản liên quan đến lĩnh vực được giao. - Xây dựng kế hoạch và phương pháp để triển khai thực hiện phần công việc được giao. - Phân tích, đánh giá tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện công việc được giao.

STT	Chức vụ, chức danh chuyên môn	Tiêu chuẩn
8	Chuyên môn, kỹ thuật 2: Nhân viên Sàn giao dịch bất động sản	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Cao đẳng các ngành phù hợp với công việc. - Nắm vững kiến thức về lĩnh vực được phân công phụ trách.
9	Nhân viên lái xe	<ul style="list-style-type: none"> - Bằng lái xe con trở lên. - Nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật về an toàn giao thông. - Bảo quản tốt phương tiện và trang thiết bị làm việc. - Thực hiện công việc tuần tra, canh gác trong khu vực trụ sở của Tổng công ty.
10	Nhân viên bảo vệ	<ul style="list-style-type: none"> - Bảo đảm an toàn tài sản, an ninh trật tự và PCCC. - Hiểu biết cách thức phòng gian bảo mật, biết xử lý các tình huống khi xảy ra hiện tượng vi phạm an ninh trật tự.
11	Nhân viên phục vụ	<ul style="list-style-type: none"> - Tính cách nhanh nhẹn, cẩn thận, gọn gàng, hòa nhã, lịch sự.

