

Số:1212/QĐ-HĐTV

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 14 tháng 12 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương
Người lao động Cơ quan Văn phòng Tổng công ty áp dụng từ 01/01/2018

HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN TỔNG CÔNG TY ĐỊA ỐC SÀI GÒN - TNHH MỘT THÀNH VIÊN

Căn cứ Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 và Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội về xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Quyết định 3472/QĐ-UNND ngày 10/8/2010 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Đề án chuyển đổi Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn hoạt động theo mô hình Công ty mẹ - Công ty con thành Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoạt động theo hình thức Công ty mẹ - Công ty con;

Căn cứ Quyết định 4550/QĐ-UBND ngày 26/9/2011 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc phê duyệt Điều lệ Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên;

Căn cứ Nghị quyết số 464/NQ-HĐTV ngày 21/5/2018 của Hội đồng thành viên Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên về điều chỉnh thang bảng lương, phụ cấp lương của Cơ quan Văn phòng Tổng công ty;

Căn cứ Văn bản số 16023/SLĐTBXH-LĐ ngày 22/6/2018 của Sở Lao động Thương binh Xã hội về việc cho ý kiến về điều chỉnh bảng lương, phụ cấp lương của Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn - TNHH một thành viên;

Xét Tờ trình số 1165/TTr-TCT-VP ngày 30/11/2017 của Ông Trần Văn Hùng – Phó Tổng Giám đốc về thang bảng lương áp dụng từ 01/01/2018 của CQVP Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên,

Căn cứ Biên bản họp số 55/BBH-HĐTV ngày 06/12/2018 của Hội đồng thành viên Tổng Công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương Người lao động Cơ quan Văn phòng Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn – TNHH một thành viên, áp dụng kể từ ngày 01/01/2018.

Điều 2. Khi Chính phủ có sự thay đổi về mức lương tối thiểu vùng, Hội đồng thành viên ủy quyền Tổng Giám đốc xem xét, quyết định.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 4. Các ông (bà) là Thành viên Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc, Phó Tổng giám đốc, Kiểm soát viên Tổng công ty, Trưởng các phòng, ban, chi nhánh của Tổng công ty chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3, *mc*
- UBNDTP, Sở LĐTBXH, P.LĐTBXH Q1;
- Đảng ủy Tcty; CĐ Tcty, CDCQVP;
- Lưu: VT, LĐTL, NS (21).

**TM. HỘI ĐỒNG THÀNH VIÊN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Phước Ngọc



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

HỆ THỐNG BẢNG LƯƠNG, PHỤ CẤP LƯƠNG
Tổng công ty Địa ốc Sài Gòn TNHH một thành viên
Thời gian áp dụng từ 01/01/2018

I. CĂN CỨ:

- Bộ Luật lao động năm 2012;
- Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014;
- Nghị định 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định một số điều của Bộ luật Lao động; Thông tư 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động Thương binh Xã hội về hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty TNHH một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;
- Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;
- Quyết định số 940/QĐ-HĐTV ngày 29/6/2017 của Hội đồng thành viên Tổng công ty về ban hành hệ thống thang bảng lương, phụ cấp lương năm 2017 của Cơ quan văn phòng Tổng công ty;
- Căn cứ ý kiến thống nhất của Ban chấp hành Công đoàn CQVP số 48-CV/CĐCQ ngày 03/4/2018 về thang bảng lương áp dụng từ 01/01/2018;
- Căn cứ Nghị quyết số 464/NQ-HĐTV ngày 21/5/2018 của Hội đồng thành viên về việc điều chỉnh thang bảng lương của CQVP Tổng công ty áp dụng từ 01/01/2018;
- Căn cứ công văn 16023/SLĐTBXH ngày 22/6/2018 của Sở Lao động Thương binh Xã hội cho ý kiến về điều chỉnh thang bảng lương, phụ cấp lương của Tổng công ty.

II. MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU:

Mức lương tối thiểu doanh nghiệp áp dụng: 3.980.000 đồng/tháng (theo Nghị định số 141/2017/NĐ-CP ngày 07/12/2017 của Chính phủ về quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động áp dụng từ 01/01/2018).



III. HỆ THỐNG BẢNG LƯƠNG, PHỤ CẤP LƯƠNG:

Stt	Bảng lương	Bậc lương							
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
1	Giám đốc Ban quản lý dự án ĐTXD								
	Hệ số	5.71	6.29						
	Tiền lương	22,726,000	25,034,000						
2	Trưởng phòng, ban; Giám đốc Sàn GDBĐS; Chánh VP Đảng ủy; Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy; Trưởng ban Đảng; Phó chủ tịch CĐ Tcty chuyên trách								
	Hệ số	4.20	4.45	4.69					
	Tiền lương	16,716,000	17,711,000	18,666,000					
3	Phó giám đốc Ban quản lý dự án ĐTXD (kiêm hoặc không kiêm Giám đốc dự án)								
	Hệ số	4.11	4.36	4.60					
	Tiền lương	16,358,000	17,353,000	18,308,000					
4	Phó phòng, ban; Phó giám đốc Sàn GDBĐS; Phó VP Đảng ủy; Phó Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy; Phó ban Đảng; Kế toán trưởng Ban QLDA ĐTXD								
	Hệ số	3.47	3.68	3.90	4.11				
	Tiền lương	13,811,000	14,646,000	15,522,000	16,358,000				
5	Chuyên môn, kỹ thuật 1 (ĐH)								
	Hệ số	2.05	2.18	2.31	2.43	2.56	2.69	2.83	2.98
	Tiền lương	8,159,000	8,676,000	9,194,000	9,671,000	10,189,000	10,706,000	11,263,000	11,860,000
6	Chuyên môn, kỹ thuật 2 (CĐ)								
	Hệ số	1.60	1.70	1.81	1.92	2.04	2.15	2.27	2.39
	Tiền lương	6,368,000	6,766,000	7,204,000	7,642,000	8,119,000	8,557,000	9,035,000	9,512,000
7	Lái xe								
	Hệ số	1.50	1.70	1.93	2.20				
	Tiền lương	5,970,000	6,766,000	7,681,000	8,756,000				
8	Bảo vệ								
	Hệ số	1.30	1.46	1.63	1.80	1.98			
	Tiền lương	5,174,000	5,811,000	6,487,000	7,164,000	7,880,000			
9	Phục vụ								
	Hệ số	1.07	1.19	1.31	1.43	1.54	1.65	1.77	1.89
	Tiền lương	4,259,000	4,736,000	5,214,000	5,691,000	6,129,000	6,567,000	7,045,000	7,522,000
10	Phụ cấp chức vụ Giám đốc dự án: gồm 3 mức 15% , 13% và 11% so mức lương cao nhất bảng lương CMNV1 (bậc 8/8 hệ số 2.98)								
	Hệ số	0.447	0.387	0.328					
	Tiền lương	1,779,000	1,542,000	1,305,000					
11	Phụ cấp trách nhiệm Phó phòng ban kiêm nhiệm Phụ trách phòng ban: bằng 10% mức lương chức danh Phó phòng ban đang giữ								
	Hệ số	0.347	0.368	0.390	0.411				
	Tiền lương	1,381,000	1,465,000	1,552,000	1,636,000				

12	Phụ cấp chức vụ Bí thư đoàn thanh niên Tổng công ty: bằng 15% mức lương cao nhất bảng lương CMNV1 (bậc 8/8 hệ số 2.98)							
	Hệ số	0.447						
	Tiền lương	1,779,000						

Mức lương = Hệ số lương x Mức lương tối thiểu vùng 3.980.000

Mức phụ cấp = Hệ số phụ cấp x Mức lương tối thiểu vùng 3.980.000

Bảng lương, phụ cấp lương gồm:

- 09 bảng lương: đã được xây dựng áp dụng ổn định từ các năm trước nay tiếp tục áp dụng với tiền lương thay đổi theo mức lương tối thiểu vùng 3.980.000 đ/tháng quy định tại Nghị định 141/NĐ-CP; và

- 03 bảng phụ cấp lương: trong đó có 02 phụ cấp đã xây dựng áp dụng từ năm 2017 và bổ sung 01 phụ cấp chức vụ Bí thư Đoàn thanh niên Tổng công ty bằng mức 15% của mức lương bậc cao nhất 8/8 bảng lương CMKT1.

IV. CHUYỂN XẾP LƯƠNG:

- Các trường hợp được bổ nhiệm, điều động giữ chức vụ nào thì hưởng lương theo chức vụ đó.

- Đối với người lao động đang hưởng lương ở các bảng lương có mức lương cao hơn khi chuyển xếp sang bảng lương chuyên môn kỹ thuật 1 căn cứ vào bậc lương theo quyết định lương gần nhất trước khi chuyển xếp lương theo thang bảng lương tại Quyết định số 76/QĐ-HĐTV ngày 19/01/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty về thang bảng lương áp dụng từ 01/01/2016 (chuyển xếp lương từ Nghị định 205/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 sang Nghị định 49/2013/NĐ-CP) cộng với thời gian công tác thực tế tính từ khi chuyển xếp lương để chuyển xếp vào bảng lương CMKT 1 theo bậc tương ứng.

- Các trường hợp không điều động, bổ nhiệm thì đang giữ bậc nào ở hệ thống bảng lương cũ thì giữ nguyên bậc đó ở hệ thống bảng lương mới.

V. PHỤ CẤP:

1. Phụ cấp chức vụ Giám đốc quản lý dự án:

- Bảng phụ cấp chức vụ được xây dựng mới có 3 bậc tương ứng với 3 hạng của dự án: Giám đốc dự án hạng I được hưởng phụ cấp bậc I, Giám đốc dự án hạng II được hưởng phụ cấp bậc II, Giám đốc dự án hạng III được hưởng phụ cấp bậc III. Hạng của dự án theo hạng ghi trong giấy phép đầu tư xây dựng.

- Giám đốc dự án hưởng lương chuyên môn kỹ thuật và phụ cấp chức vụ theo hạng của dự án; nếu kiêm nhiệm nhiều dự án thì được hưởng nhiều phụ cấp tương ứng, khi thôi nhiệm vụ Giám đốc dự án thì thôi hưởng phụ cấp.

- Trường hợp Phó giám đốc Ban QLDA kiêm nhiệm Giám đốc dự án thì được hưởng lương theo chức danh có mức lương (cộng phụ cấp) cao nhất.

2. Phụ cấp trách nhiệm Phó phòng Phụ trách phòng, ban:

- Phụ cấp trách nhiệm áp dụng đối với trường hợp Phó phòng, ban và tương đương được giao nhiệm vụ Phụ trách Phòng, ban.

- Phó phòng, ban được giao nhiệm vụ phụ trách phòng được hưởng lương theo chức danh Phó phòng và hưởng Phụ cấp trách nhiệm tương ứng bậc lương hiện hưởng.

- Phụ cấp trách nhiệm được ghi trong Hợp đồng lao động hoặc Phụ lục hợp đồng lao động và được tính vào mức lương trích đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc.

- Phụ cấp trách nhiệm được tính trả cùng kỳ trả lương hàng tháng theo thời gian thực tế được giao nhiệm vụ phụ trách phòng, ban cho đến khi thôi thực hiện nhiệm vụ theo Quyết định giao nhiệm vụ hoặc theo Hợp đồng lao động, Phụ lục hợp đồng lao động.

3. Phụ cấp chức vụ Bí thư Đoàn thanh niên Tổng công ty:

- Trước đây chức danh Bí thư Đoàn thanh niên Tổng công ty hưởng lương tương đương Trưởng phòng ban. Hiện nay Bí thư Đoàn thanh niên không hưởng lương chức danh do Đoàn thanh niên Tổng công ty điều chỉnh cấp bộ đoàn từ Đoàn tương đương cấp huyện thành Đoàn cơ sở trực thuộc Thành đoàn thành phố theo Quyết định 2153-QĐ/TĐTN-BTC ngày 05/6/2017 do đó Bí thư Đoàn thanh niên hưởng lương chuyên môn nghiệp vụ cộng phụ cấp chức vụ.

- Xây dựng 01 mức phụ cấp theo mức tối đa cho phép về phụ cấp chức vụ là mức 15% mức lương cao nhất bậc 8/8 bảng lương CMKT 1.

- Trường hợp Bí thư Đoàn thanh niên hưởng lương và đóng bảo hiểm bắt buộc tại đơn vị khác (kiêm nhiệm) thì mức phụ cấp này không dùng đóng bảo hiểm bắt buộc nhưng trích đóng thuế thu nhập cá nhân theo Luật thuế thu nhập cá nhân.

VI. NÂNG LƯƠNG

1. Mốc nâng lương:

- Đối với các trường hợp người lao động được xếp lương mới do thay đổi chức danh, công việc thì mốc nâng lương lần sau tính từ ngày được xếp lương mới.

- Các trường hợp không chuyển xếp lương (chỉ thay đổi số tiền lương do tăng mức lương tối thiểu vùng) thì không thay đổi mốc nâng lương.

2. Điều kiện nâng bậc lương:

Người lao động được xem xét nâng bậc lương tiếp theo trong cùng bảng lương khi đảm bảo các điều kiện sau:

- Có thời gian giữ bậc từ đủ 36 tháng đối với các chức danh từ chuyên môn kỹ thuật 1 trở lên; 24 tháng đối với các chức danh từ chuyên môn kỹ thuật 2 trở xuống.
- Không vi phạm quy định của pháp luật lao động;
- Không trong thời gian bị thi hành kỷ luật.

VII. THỜI GIAN ÁP DỤNG:

Mốc thời gian áp dụng bảng lương mới: 01/01/2018./.

044
ÔNG
SÀI
ỆM H
IÀNH
P. H

BẢNG TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CÔNG VIỆC

STT	Chức vụ, chức danh chuyên môn	Tiêu chuẩn
1	Giám đốc Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng	<ul style="list-style-type: none">- Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc.- Điều hành mọi hoạt động của Ban QLDA, đảm bảo hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ.- Xây dựng các kế hoạch, phương án trong lĩnh vực đảm nhận.- Tham mưu đề xuất các vấn đề thuộc lĩnh vực quản lý theo đúng quy định Nhà nước.- Có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, có đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao.- Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định của pháp luật.
2	Trưởng phòng, ban và tương đương	<ul style="list-style-type: none">- Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc.- Điều hành mọi hoạt động phòng, ban do mình phụ trách đảm bảo hoàn thành tốt chức trách nhiệm vụ.- Xây dựng các kế hoạch, phương án trong lĩnh vực đảm nhận.- Tham mưu đề xuất các vấn đề thuộc lĩnh vực quản lý theo đúng quy định Nhà nước.

STT	Chức vụ, chức danh chuyên môn	Tiêu chuẩn
3	Phó giám đốc Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc. - Là người giúp việc cho Giám đốc Ban QLDA. Trực tiếp phụ trách một số công việc chuyên môn theo sự phân công của Giám đốc Ban. - Chịu trách nhiệm trước Giám đốc Ban QLDA về lĩnh vực công việc được phân công. - Thay mặt Giám đốc Ban điều hành hoạt động của Ban khi Giám đốc Ban vắng mặt. Chịu trách nhiệm về những quyết định của mình.
4	Phó phòng, ban và tương đương	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Đại học trở lên phù hợp với công việc. - Là người giúp việc cho Trưởng phòng, ban. Trực tiếp phụ trách một số công việc chuyên môn theo sự phân công của Trưởng phòng, ban. - Chịu trách nhiệm trước Trưởng phòng, ban về lĩnh vực công việc được phân công. - Thay mặt Trưởng phòng, ban điều hành hoạt động của phòng, ban khi Trưởng phòng, ban vắng mặt. Chịu trách nhiệm về những quyết định của mình.
5	Kế toán trưởng Ban quản lý dự án đầu tư xây dựng	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Đại học các loại trở lên phù hợp với công việc. - Có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp và có thời gian công tác thực tế về kế toán.
6	Giám đốc quản lý dự án	<ul style="list-style-type: none"> - Có trình độ chuyên môn nghiệp vụ phù hợp - Có chứng nhận nghiệp vụ về quản lý dự án. - Có chứng chỉ hành nghề thiết kế hoặc giám sát thi công hoặc đã là giám đốc quản lý dự án hay chỉ huy trưởng công trình tương ứng theo từng cấp hạng và yêu cầu của dự án (cụ thể tại Điều 54 – NBĐ 59/2015)

STT	Chức vụ, chức danh chuyên môn	Tiêu chuẩn
7	<p>Chuyên môn, kỹ thuật 1:</p> <p>Chuyên viên: công tác tổ chức, cán bộ; tổng hợp, pháp chế; Đào tạo, thi đua khen thưởng, hành chính quản trị; Tiền lương, thuế thu nhập, bảo hiểm xã hội; Công nghệ thông tin; Văn thư, lưu trữ; Quản trị tài sản.</p> <p>Chuyên viên: Kế toán tổng hợp; Kế toán thuế, công nợ, Kế toán tài chính; Kế toán thanh toán; Thủ quỹ.</p> <p>Chuyên viên: Kế hoạch Kinh doanh.</p> <p>Chuyên viên: Thẩm định các dự án; Kế hoạch đầu thầu.</p> <p>Chuyên viên: Quản lý dự án; Giám sát công trình.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Đại học các loại trở lên phù hợp với công việc. - Soạn thảo các văn bản liên quan đến lĩnh vực được giao. - Xây dựng kế hoạch và phương pháp để triển khai thực hiện phần công việc được giao. - Phân tích, đánh giá tổng hợp và báo cáo kết quả thực hiện công việc được giao.
8	<p>Chuyên môn, kỹ thuật 2:</p> <p>Nhân viên Sàn giao dịch bất động sản</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tốt nghiệp Cao đẳng các ngành phù hợp với công việc. - Nắm vững kiến thức về lĩnh vực được phân công phụ trách.
9	Nhân viên lái xe	<ul style="list-style-type: none"> - Bằng lái xe con trở lên. - Nghiêm chỉnh chấp hành các quy định của pháp luật về an toàn giao thông. - Bảo quản tốt phương tiện và trang thiết bị làm việc.
10	Nhân viên bảo vệ	<ul style="list-style-type: none"> - Thực hiện công việc tuần tra, canh gác trong khu vực trụ sở của Tổng công ty. - Bảo đảm an toàn tài sản, an ninh trật tự và PCCC. - Hiểu biết cách thức phòng gian bảo mật, biết xử lý các tình huống khi xảy ra hiện tượng vi phạm an ninh trật tự.
11	Nhân viên phục vụ	<ul style="list-style-type: none"> - Tính cách nhanh nhẹn, cẩn thận, gọn gàng, hòa nhã, lịch sự.
12	Bí thư Đoàn thanh niên Tổng công ty	<ul style="list-style-type: none"> - Có quyết định phê chuẩn của Cơ quan Đoàn thanh niên thành phố HCM.